



SVEUČILIŠTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU

FAKULTET TURIZMA I RURALNOG RAZVOJA
U POŽEGI

Tel. (034) 271-018
311-460

HRVATSKA - 34000 Požega
Vukovarska 17

ured@vup.hr

KLASA: 003-04/23-01/10

URBROJ: 2177-1-20-01/01-23-7

Požega, 5. svibnja 2023.g.

Na temelju članka 41. privremenog Statuta Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Fakulteta turizma i ruralnog razvoja u Požegi, privremeno FAKULTETSKO VIJEĆE Fakulteta turizma i ruralnog razvoja u Požegi na svojoj 16. sjednici u akademskoj godini 2022./2023., održanoj dana 5. svibnja 2023. godine pod točkom 6. dnevnog reda donosi

ODLUKU

o nagrađivanju zaposlenika Fakulteta turizma i ruralnog razvoja u Požegi

I. Opće odredbe

Članak 1.

- (1) Odlukom o nagrađivanju zaposlenika (u daljnjem tekstu: Odluka) propisuju se uvjeti i način nagrađivanja zaposlenika Fakulteta turizma i ruralnog razvoja u Požegi (u daljnjem tekstu: Fakultet).
- (2) Ovom Odlukom uređuje se sustav nagrađivanja zaposlenika u prijelaznom razdoblju, odnosno do stupanja na snagu Statuta Fakulteta. Nagrađivanje se provodi za 2021./22. ak. godinu.
- (3) Pojmovi korišteni u ovoj Odluci koji imaju rodni značaj, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

- (1) Nagrada se dodjeljuje nastavnicima, zaposlenim na znanstveno-nastavnom ili nastavnom radnom mjestu, radi poticanja izvrsnosti u nastavnom procesu i radu sa studentima, znanstveno-istraživačkom i stručnom radu te institucijskom doprinosu, s ciljem kontinuiranog unapređenja kvalitete studiranja, istraživanja, transfera znanja i ostalih područja rada i djelovanja Fakulteta kao i zadovoljstva samih nastavnika radom na Fakultetu.
- (2) Nagrada se dodjeljuje administrativnom i tehničkom osoblju, radi poticanja izvrsnosti u obavljanju redovitih zadataka, usmjerenosti na studente i ostale korisnike, s ciljem kontinuiranog

unapređenja kvalitete svih područja rada i djelovanja Fakulteta kao i zadovoljstva samih zaposlenika radom na Fakultetu.

(3) Prijedlog za dodjelu Nagrada izrađuje Povjerenstvo za dodjelu nagrada i priznanja (u daljnjem tekst: Povjerenstvo).

II. Vrste nagrada i priznanja

II.1. Nagrade i priznanja za nastavnike

Članak 3.

(1) Nagrade i priznanja dodjeljuju se zaposlenim nastavnicima Fakulteta u sljedećim kategorijama:

- Nagrada za izvrsnost u nastavi i radu sa studentima
- Nagrada za izvrsnost u znanstveno-istraživačkom i stručnom radu
- Nagrada za izvrsne radne rezultate i institucijski doprinos

Članak 4.

(1) **Nagrada za izvrsnost u nastavi i radu sa studentima** u obliku pisanog priznanja na hrvatskom jeziku i prigodne nagrade dodjeljuje se nastavnicima koji su ostvarili najveći broj bodova prema kriterijima izvrsnosti u aktivnostima vezanim uz nastavu i rad sa studentima prikazanim u tablici 1.

Tablica 1. Aktivnosti i kriteriji izvrsnosti u nastavi i radu sa studentima

R.br.	Aktivnost/kriterij	Rezultat	Bodovi
1.	Studentska anketa vrednovanja nastavnog rada (na razini nastavnika, za ak. godinu)	4,5 – 4,7 4,7 – 5,0	1 2
2.	Mentorstvo završnog/diplomskog rada	5 ili više	1
3.	Autor ili koautor udžbenika koji služi kao literatura za najmanje jedan kolegij na Fakultetu	Po materijalu	2
4.	Autor ili koautor priručnika, skripte ili drugog nastavnog materijala koji služi kao literatura za najmanje jedan kolegij na Fakultetu	Po materijalu	1
5.	Objavljen znanstveni ili stručni rad u koautorstvu sa studentom iz područja teme završnog/diplomskog rada	Po radu	1
6.	Mentor/voditelj studenta/skupine studenata koji su sudjelovali na regionalnim, državnim ili međunarodnim natjecanjima iz područja struke	1.-3. mjesto Ostalo	2 1
7.	Mentor/voditelj studenta/skupine studenata u projektnim aktivnostima	Po vođenju	1
8.	Objavljen nastavni materijal na sustavu Merlin razvrstan po nastavnim cjelinama pri čemu su sve cjeline pokrivena za	1/3 do 2/3 kolegija / po nastavniku	1 2

		više od 2/3 kolegija / po nastavniku	
--	--	--------------------------------------	--

(2) Nagradu primaju dva (2) najbolja nastavnika koja su ostvarila najveći broj bodova sukladno kriterijima izvrsnosti navedenim u st. 1. ovog članka.

Članak 5.

(1) **Nagrada za izvrsnost u znanstveno-istraživačkom i stručnom radu** u obliku pisanog priznanja na hrvatskom jeziku i prigodne nagrade dodjeljuje se nastavnicima koji su ostvarili najveći broj bodova prema kriterijima izvrsnosti u aktivnostima vezanim uz znanstveno-istraživački i stručni rad prikazanim u tablici 2.

Tablica 2. Aktivnosti i kriteriji izvrsnosti u znanstveno-istraživačkom i stručnom radu

R.br.	Aktivnost/kriterij	Rezultat	Bodovi
1.	Autor ili koautor a1 članka u Q1	Po radu	4
2.	Autor ili koautor a1 članka u Q2	Po radu	3
3.	Autor ili koautor a1 članka u Q3	Po radu	2
4.	Autor ili koautor a1 članka u Q4 ili poglavlja u a1 knjizi	Po radu	1
5.	Autor ili koautor a1 knjige	Po knjizi	3
6.	Autor ili koautor a2 članka ili poglavlja u a2 knjizi	Po radu	0,75
7.	Autor ili koautor a2 knjige	Po knjizi	2,25
8.	Autor ili koautor a3 članka ili poglavlja u a3 knjizi	Po radu	0,5
9.	Autor ili koautor a3 knjige	Po knjizi	1,5
10.	Autor ili koautor stručnog rada	Po radu	0,5
11.	Broj citata u WoSCC i/ili Scopus	31 i više 11-30 1-10	3 2 1
12.	Član organizacijskog/znanstvenog/recenzentskog odbora konferencije/časopisa, urednik časopisa	5 i više 1-4	2 1
13.	Recenzent (broj recenzija)	5 i više 1-4	2 1
14.	Primljena međunarodna ili istaknuta domaća nagrada ili priznanje za znanstveni ili stručni rad	Po nagradi	1
15.	Voditelj ili suradnik na znanstvenom projektu	Voditelj suradnik	4 2
16.	Voditelj ili suradnika na stručnom projektu	Voditelj Suradnik	2 1
17.	Sudjelovanje u programima popularizacije znanosti (popularno-znanstvena predavanja, tribine, festival znanosti itd.)	5 i više 1-4	2 1

(2) Kategorizacija radova u tablici 2. pod rednim brojem 1 do 9 provodi se sukladno Pravilniku o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja, a prema znanstvenom području i polju u kojem nastavnik ima proveden izbor u zvanje.

(3) Udio doprinosa pojedinog autora u objavljenim znanstvenim radovima s više od jednog autora vrednuje se kao jedan rad ako rad potpisuju do tri autora. Ako rad ima četiri ili pet autora, onda se svakom autoru takav rad vrednuje kao polovica rada. Ako rad ima više od pet autora udio pojedinog autora se utvrđuje dijeljenjem broja jedan s brojem autora.

(4) Sudjelovanje u Erasmus+ razmjeni ne smatra se sudjelovanjem u projektima.

(5) Nagrada se dodjeljuje za postignute rezultate u zadnjih pet (5) godina.

(6) Nagradu primaju dva (2) najbolja nastavnika koja su ostvarila najveći broj bodova sukladno kriterijima izvrsnosti navedenim u st. 1. ovog članka.

Članak 6.

(1) **Nagrada za izvrsne radne rezultate i institucijski doprinos** u obliku pisanog priznanja na hrvatskom jeziku i prigodne nagrade dodjeljuje se jednom nastavniku koji je kvalitetom, kreativnošću i opsegom obavljenog posla pridonio razvoju i unapređenju Fakulteta.

(2) Izvrsne radne rezultate i institucijski doprinos Povjerenstvo vrednuje bodovima od 1 do 5 prema sljedećim kriterijima:

- a) Radna uspješnost nastavnika (kvaliteta i predanost u obavljanju posla, završetak poslova prije predviđenog roka i sl.)
- b) Unapređenje poslovnih procesa
- c) Značajan institucijski doprinos (rad u povjerenstvima i dr.)

(3) Poslovi koje nastavnik izvršava sukladno položaju na koju je imenovan ne mogu se smatrati institucijskim doprinosom.

(4) Obrazloženi prijedlog za dodjelu nagrade nastavniku za izvrsne radne rezultate i institucijski doprinos mogu podnijeti dekan, tajnik i prodekani.

II.2. Nagrade i priznanja za zaposlenike administrativnih i tehničkih službi

Članak 7.

(1) Nagrade i priznanja dodjeljuju se zaposlenicima administrativnih i tehničkih službi Fakulteta u sljedećim kategorijama:

- Nagrada za izvrsnost u radu s korisnicima
- Nagrada za izvrsne radne rezultate

Članak 8.

(1) **Nagrada za izvrsnost u radu s korisnicima** u obliku pisanog priznanja na hrvatskom jeziku i prigodne nagrade dodjeljuje se jednom zaposleniku administrativnih i tehničkih službi koji je ostvario najbolje rezultate u internoj anketi.

(2) Prijedlog za dodjelu nagrade izrađuje Povjerenstvo za praćenje i osiguravanje kvalitete visokog obrazovanja sukladno rezultatima anketiranja vezanim uz praćenje rada administrativnog i tehničkog osoblja.

Članak 9.

(1) **Nagrada za izvrsne radne rezultate** u obliku pisanog priznanja na hrvatskom jeziku i prigodne nagrade dodjeljuje se jednom zaposleniku administrativnih i tehničkih službi koji je kvalitetom, kreativnošću i opsegom obavljenog posla pridonio razvoju i unapređenju Fakulteta.

(2) Izvrsne radne rezultate Povjerenstvo vrednuje bodovima od 1 do 5 prema sljedećim kriterijima:

- a) Radna uspješnost zaposlenika (kvaliteta i predanost u obavljanju posla, završetak poslova prije predviđenog roka i sl.)
- b) Unapređenje poslovnih procesa
- c) Povećan opseg posla

(3) Obrazloženi prijedlog za dodjelu nagrade zaposleniku administrativnih i tehničkih službi za izvrsne radne rezultate može podnijeti bilo koji zaposlenik.

III. Način raspisivanja natječaja i postupak prijave

Članak 10.

(1) Natječaj za dodjelu Nagrade zaposlenicima za akademsku godinu 2021./22. raspisuje Dekan po usvajanju ove Odluke i traje 15 dana.

(2) Natječaj se objavljuje na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Fakulteta.

(3) Nastavnik se prijavljuje za Nagradu za izvrsnost u nastavi i radu sa studentima predajom propisanog obrasca (Obrazac 1). Nastavnik je dužan uz prijavu podnijeti Popis radova iz sustava CROSBİ i ostale dokaze kojima ispunjava kriterije navedene u čl. 4. ove odluke.

(4) Nastavnik se prijavljuje za Nagradu za izvrsnost u znanstveno-istraživačkom i stručnom radu predajom propisanog obrasca (Obrazac 2). Nastavnik je dužan uz prijavu podnijeti Popis radova iz sustava CROSBİ i ostale dokaze kojima ispunjava kriterije navedene u čl. 4. ove odluke.

(5) Prijedlog za Nagradu za izvrsne radne rezultate i institucijski doprinos nastavnika predlagatelj podnosi predajom propisanog obrasca (Obrazac 3).

(6) Prijedlog za Nagradu za izvrsne radne rezultate zaposlenika administrativnih i stručnih službi predlagatelj podnosi predajom propisanog obrasca (Obrazac 4).

(4) Prijava se vlastoručno potpisuju i predaje s pripadajućim priložima u PDF formatu na e-mail ured@ftrr.hr

IV. Povjerenstvo za dodjelu nagrada i priznanja

Članak 11.

(1) Povjerenstvo se sastoji od tri (3) člana:

- Jedan (1) predstavnik zaposlenika administrativnih i tehničkih službi
- Dva (2) predstavnika nastavnika na znanstveno-nastavnom ili nastavnom radnom mjestu

(2) Odluku o imenovanju članova Povjerenstva donosi Dekan po zaprimanju svih prijava na Natječaj. Predstavnici zaposlenika izabiru se iz redova zaposlenika koji nisu prijavljeni na Natječaj.

(3) Povjerenstvo ima sljedeće zadatke:

- Utvrditi valjanost prijedloga Povjerenstva za praćenje i osiguravanje kvalitete visokog obrazovanja za Nagradu za izvrsnost u radu s korisnicima
- Utvrditi valjanost prijava na Natječaj
- Izvršiti evaluaciju prijava
- Podnijeti izvješće Fakultetskom vijeću s prijedlogom konačne liste dobitnika Nagrada

V. Dodjela nagrade

Članak 12.

(1) Isti zaposlenik može biti nagrađen u više kategorija.

(2) Isti zaposlenik nagradu u pojedinoj kategoriji može dobiti jedanput u razdoblju od tri (3) akademske godine.

(3) Nagrada se dodjeljuje na svečanosti povodom obilježavanja završetka nastave u akademskoj godini 2022./23.

(4) Sadržaj i oblik pisanog priznanja te vrstu prigodne nagrade utvrđuje Dekan.

(5) Nagrada se dodjeljuje zaposlenicima koji su zaposleni na Fakultetu u ak. godini u kojoj se dodjeljuje Nagrada.

(6) Ako zaposlenik nije u mogućnosti prisustvovati dodjeli Nagrade, može ju naknadno preuzeti u Tajništvu.

(7) Naziv Nagrade u priznaju je „Nagrada za _____“ (navodi se naziv nagrade koja je primljena sukladno članku 3. ove Odluke).

(8) Odluka o dodjeli Nagrade s popisom svih nagrađenih zaposlenika objavljuje se na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Fakulteta u roku osam (8) dana od dana donošenja Odluke.

VI. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

DEKAN
prof. dr. sc. Borislav Milicević

